

# 淺談社團經營

主講者：第十二屆學生會會長 李垣漢  
104級畢聯會會長 洪韻惠

# 關於我

- 第十一屆學生權益部部長  
協助首創運動賽會
- 第十二屆學生會會長  
擴大舉辦校慶運動賽會  
創立首屆學生主辦園遊會、拔河比賽  
etc. ...

但比起成功，我更勇於分享失敗的經驗

# 關於我

- 第十二屆學生會班級副會長  
首屆學生主辦園遊會之總召
- 104級畢聯會會長  
首屆畢業生限定之畢業晚會  
結合團康遊戲、社團表演、告白活動、藝人表演

好的領導者，也是好的被領導者

- 領導者不一定是強者，但一定是勇於擔當的人。
- 領導就是勇於承擔，樂於負責，放下己見，親善親為。

# 身分的轉變

在當社員時，你想的是…

活動好不好玩？有沒有可能認識外校同學？

想要參加比賽得獎、下個禮拜要成發表演了

社員對於一個社團的期待是什麼？

以下開放填空\_\_\_\_\_。

# 身分的轉變

在當幹部的時候，你想的是…

活動怎麼規劃學弟妹才會喜歡？怎麼樣社團才招的到人？學弟妹比賽沒人帶怎麼辦？下個禮拜成發的活動企劃書還沒跑完…

社團幹部對於一個社團的期待是什麼？

以下開放填空\_\_\_\_\_。

# 身分的轉變

從社員變成幹部，思考的角度必然會不同

身分越高，責任越重

# 如何經營社團

在談經營社團前，我們需要先反問自己什麼叫做

# 好的社團？



# 如何經營社團

- 創辦很多活動？
- 各種全國比賽得獎？
- 成果發表好評如潮？
- 社團評鑑全國第一？

# 如何經營社團

- 自治性社團、比賽導向性社團、成果發表導向性社團、etc. ...
- 每個社團的走向都不一樣，每個成功的案例不見得能夠複製在自己身上，唯有自己才最了解自己的社團最適合什麼樣的經營方式

# 如何經營社團

- 請寫下你心中「好的社團」的定義吧！

- 請寫在這兒\_\_\_\_\_

# 如何成為一個好的領導者

- 你需要的是什麼樣的能力呢？
- 一個打十個？
- 超強執行力？
- 三寸不爛之舌？
- 神一般的隊友？

# 如何成為一個好的領導者

- 你需要的是能夠傾聽他人，包容其他意見的心，以及能勇敢承認自己錯誤的膽識。
- 自己想做的事情不一定是其他人所喜歡的，團隊的溝通非常重要。
- 除了與團隊內的溝通，與其他合作對象（其他社團、處室等）保持良好合作關係。

# 寫下一個對自己的期許

- 對於現在自己在社團的腳色定位，許下一個目標吧！
- 恭喜各位成為社團幹部，祝社運昌隆！

# 會議效率

- 看一個人的能力，是以他做事的品質來判斷。
- 你的一舉一動能否有效影響你四周的人。
- 甘願跟你共同達成你所負的任務，才是品質的定義。

# 成功的會議

- **有效**——大家集思廣益，可以解決個人無法完成或突破的問題。
- **和諧**——營造和諧的氣氛，使成員對團隊有安全感、信任感、認同感，**展露個人才能**。
- **效率**——能在預定的時間內完成開會，這就是效率。
- **參與**——參與的人用心關注，才能讓會議得到健全發展。
- **學習**——在參與開會的同時有更多學習的機會。



# 會前準備

- 會議目的
- 時間
- 地點
- 與會人員(參加人數)
- 討論事項

# 開會內容

- 先寫出來，能掌握下一個要討論什麼
- 時間分配：重要→不重要。簡單→複雜
- 工作分配：下一次進行追蹤
  
- 鼓勵大家參與討論，若怕討論度不高，可依組別分別提出意見。
- 會議中秩序

# 如何討論

- ✓ 維持適當的會議節奏
- ✓ 循序漸進地處理每個項目
  - 說明每個項目
  - 進行討論
  - 重複最後決議
- ✓ 鼓勵所有成員充分地參與

# 如何結束會議

- 重複最後討論結果→讓與會者清楚
- 重複分配給大家的工作→下次追蹤
- 擬定下一次討論內容→讓大家回去思考，下次會議提出討論
- 沒有紀錄→忘記→沒有執行→事情延遲  
= 沒有效率

# 如何解決會議中問題

- 與會者心不在焉
- 有些人始終沈默
- 大家僵持在同個問題
- 與會者私下討論
- 有人開始牽扯不相干話題
- 與會者對於其他人所提出的點子一味批評

# 危機處理及外部資源運用

- 經營社團時不可能永遠順心，想辦理活動時總會遇到阻力，如何將危機化為轉機即便是領導者存在的價值。

# 危機處理及外部資源運用

- 在籌辦活動時常出現的危機：
  1. 預算不足
  2. 人力不足
  3. 不知應如何規劃及辦理
  4. 學校或處室不給過

# 危機處理及外部資源運用

## 預算不足

1. 餅畫太大
2. 預算分配不當
3. 開源節流



# 危機處理及外部資源運用

## 人力不足

1. 活動規模超過社團人力能負荷
2. 人力及工作職掌分配調整
3. 尋求協辦

# 危機處理及外部資源運用

## 不知如何辦理活動

- 1. 翻閱過去會議紀錄及企畫書
- 2. 尋求學長姐協助
- 3. 備足功課，向相關單位請求指導

# 危機處理及外部資源運用

## 學校或處室不給過

### 1. 先了解不可行的原因

- 預算設定不合理
- 活動規模超規格
- 活動流程太晚跑
- 沒有明確的行事曆
- 籌備過程未盡完善

# 危機處理及外部資源運用

## 學校或處室不給過

### 2. 溝通並嘗試改變局勢

- 溝通不等於說服
- 保持良性互動避免衝突
- 切忌「神風特攻隊」式活動

# 危機處理及外部資源運用

## 學校或處室不給過

### 3. 尋求適當外部資源協助

- 社團學長姐或同性質社團
- 相關業管單位指導老師
- 其他

# 危機處理及外部資源運用

## 學校或處室不給過

我的想法	其他人的想法	學校的想法	結果
O	O	O	順利執行
O	X	X	獨斷
O	O	X	溝通or衝突
X	O	X	溝通or衝突
X	O	O	大義成仁

# 結語

- 社團是永續經營的一個共有團體，而非單純展現自我不顧一切的獨角戲，從中學習處事的智慧才是學習成為社團領導者的精粹。